

Afbud: Anne Kulas, Joan Bache, Trine Pedersen og Samira Sulejmanovic

1. **Godkendelse af dagsorden. Godkendt.**

2. **Godkendelse af referat fra sidst (2. oktober 2024). Godkendt.**

3. **Kort orientering fra formandskabet om FOA Vestsjællands foreløbige budgetforslag for 2025 relateret sektorens økonomi.** René orienterede ganske kort om den del af budgetforslaget for fagforeningens budget for 2025, der omhandler sektorernes økonomi. Der er nemlig lagt op til at de tre sektorer får en egen økonomi til prioritering i forhold til sektorrettede aktiviteter. Det betyder dels, at vi får en mere smidig arbejdsgang, når vi planlægger aktiviteter, der forudsætter økonomi og dels, at vi bliver nødt til at have en kontinuerlig opfølgning på vores tildelte økonomi, så vi ikke får fyret alle pengene af i begyndelsen af året. Budgetopfølgningen vil derfor blive et fast dagsordenspunkt fra januar mødet i 2025 og frem.

*Det betyder også, at vi skal have en drøftelse af, hvordan vi overordnet betragtet vil prioritere den økonomi, vi får tildelt.*

4. **Midtvejsevaluering af vores respektive indsatsområder/kampagner** – herunder evaluering af vores brug af arbejdsgrupper til understøttelse af indsatsområder.

*Arbejdsgruppen relateret Fremtidens Dagleje har godt styr på det møde, arbejdsgruppen har inviteret til d. 29. oktober. Man havde håbet på 30 deltagere, men der kommer flere end 30, hvilket må siges at være en succes. Arbejdsgruppens arbejde er imidlertid ikke overstået med dette arrangement, idet man bl.a. har overvejelser om på et senere tidspunkt at få politikerne i de 6 kommuner i vores dækningsområde i tale, evt. i forbindelse med KV 2025.*

*Arbejdsgruppen relateret Arbejds miljø er lidt frustreret over, at Rasmus ikke har ageret i overensstemmelse med den plan for offentliggørelse af de kampagnevideoer, som arbejdsgruppen har fået produceret. Det har desværre den konsekvens, at der er en divergens mellem det, der er kommunikeret ud via "arbejds miljøkasserne" og offentliggørelsen af kampagnevideoerne. Arbejdsgruppen har været lidt udfordret i forhold til at få pakket de "arbejds miljøkasser", som vi ikke nåede at få pakket d. 29. august.*

*Kamilla ville dog også gerne fremhæve det, der er gået godt og har været godt i forbindelse med arbejdsgruppens arbejde. Det har været hylende morsomt for Jannie og Kamilla at lave videoerne, og*

*Elin og Karina har lavet et skidegodt arbejde med at skaffe materialer relateret arbejdsgruppens kampagne.*

*Elin gjorde opmærksom på, at der stadig er nogle "arbejds miljøkasser" tilbage, som det ville være ærgerligt ikke at få brugt. Hun foreslog derfor, at de resterende kasser evt. kunne uddeles på arbejdspladser, hvor der er ansat omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter.*

*Rikke gjorde opmærksom på en kommentar, hun har fået fra Per Berg, som havde oplevet en undren på de få arbejdspladser, hvor han har været ude med "arbejds miljøkasser". Han savnede en mere synlig beskrivelse af, hvad kasserne skal bruges til. Spørgsmålet er så, om Per har set brevet i kasserne?*

*René fortalte, at der ikke er sket så meget i arbejdsgruppen relateret pædagogisk assistentuddannelse, siden der sidst blev afgivet status på arbejdsgruppens arbejde. Arbejdsgruppens har heller ikke haft møde siden sidste statusafgivelse, men René vil snarest muligt indkalde til møde i arbejdsgruppen – udfordringen her er imidlertid, at kalenderen ikke er en særlig samarbejdsvillig medspiller i den sammenhæng, så det bliver det muliges kunst.*

*På baggrund af de indhøstede erfaringer i arbejdsgruppen relateret arbejds miljø foreslog Kamilla, at vi fremover skal have en opmærksomhed på, hvordan vi sikrer arbejdsgruppens arbejde i de tilfælde, hvor der måtte være forfald i en arbejdsgruppe pga. sygdom m.v.*

*René foreslog i den forbindelse, at vi, når vi starter en arbejdsgruppe op, med fordel kan lave en plan for, hvordan man kan overlevere opgaver eller delopgaver i arbejdsgruppens projekt, hvis man skulle havne i en situation, hvor en eller flere arbejdsgruppemedlemmer må melde forfald i forhold til arbejdsgruppen for en kortere eller længere periode. Det vil lette processen i forhold til at få hjælp fra den øvrige del af sektorbestyrelsen til at løse opgaven. Man kunne også kalde det at sikre, at man i arbejdsgruppen har en Plan B, for hvad man gør i tilfælde af forfald blandt et eller flere af en given arbejdsgruppes deltagere – for der vil **altid** kunne opstå uventede bump på vejen.*

*Rikke tilkendegav, at vi i formandskabet har talt om, at vi i sektorbestyrelsen med fordel kan tage en snak om rammerne for arbejdet i arbejdsgrupper og få skrevet disse ned.*

*I relation til rammer, skal vi have en opmærksomhed på, at arbejdet i arbejdsgrupperne er en sektorbestyrelsesaktivitet, som derved kan finansieres af AKUT-midler ved evt. frikøb af medlemmer af en arbejdsgruppe, hvis arbejdet i arbejdsgruppen kun kan udføres i et tidsrum, hvor man ellers skulle være på arbejde.*

*For så vidt angår bistand til print, scan mv. kan man med fordel henvende sig i receptionen, som ved, hvem man i givet fald kan få hjælp fra.*

*Alt hvad der handler om sociale medier, layout af trykte og digitale materialer, vil skulle laves af Rasmus.*

*Hvis der er tale om indkøb af diverse relateret en arbejdsgruppes arbejde, vil Rikke eller René skulle ind over. De bliver snart udstyret med hver sit Dankort, hvormed de kan bruge af den økonomi, sektoren tildeles i 2025. Det betyder samtidig, at alle udgiftsdrivende aktiviteter i en arbejdsgruppe vil skulle drøftes og godkendes i sektorbestyrelsen, inden man trækker af på den.*

*Det sidste er lidt uden for dagsordenspunktets kontekst, men René ville gerne give en opfordring til, at sektorbestyrelsens medlemmer gør sig nogle overvejelser i forhold til indsatsområder, vi kan foreslå på sektorgeneralforsamlingen d. 4. februar 2025, og at man gerne må have hhv. det specialiserede socialområde og Fremtidens daginstitution in mente i den forbindelse, da det jo er en del af den centrale sektors målprogram for indeværende kongresperiode. Han tilføjede, at man også gerne må gøre sig nogle tanker om, hvordan vi kan få de små faggrupper i sektoren i hhv. tale og fokus (pædagogiske konsulenter, dagplejepædagoger, dagplejeledere, pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger).*

*Rikke havde en anden ting udenfor dagsordenspunktets kontekst, men ikke desto mindre relevant, nemlig at vi skal have en opmærksomhed på, hvordan vi fra sektorbestyrelsens side placerer os i lokalet ved eksempelvis arrangementer á la Pizza og fællesskab, så vi "ikke samler os i en klump".*

5. **Sektorens julehilsen til medlemmer af sektoren.** Tilbage melding på brainstorm samt beslutning om, hvad vi går med.

*Elin præsenterede sektorbestyrelsen for et forslag til hvordan sektorens julehilsen kunne se ud. Til det formål havde hun tegnet tre forskellige bud på nogle nisser, hvor der til hver nissetegning indgår et tekstfelt, hvor flg. tekst kan indsættes:*

*"Kære pædagogiske kollegaer,*

*Vi ønsker jer alle*

- En Glædelig Jul*
- Et godt arbejdsmiljø*
- Gode arbejdsforhold*
- En anstændig løn*

*Pas godt på hinanden!*

*De bedste julehilsener*

*Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland"*

*Af de tre forslag til nissemotiv var er størst tilslutning til tegningen i øverste højre hjørne af papiret med de tre forslag.*

*Vi undersøger, hvad Rasmus har brug for i forhold til at på omsat motivet til et digitalt format (i et printvenligt A4 format) med indsættelse af teksten i feltet, hvor der står "Ønskeseddel", så sektorens julehilsen kan komme på Facebook og komme med i det nyhedsbrev, der sendes ud op til jul evt. suppleret med en mailudsendelse via FIKS liste til alle sektorens medlemmer. Vi nåede at præsentere Rasmus for*

tegningen og spørge ind til, om det var noget, der kunne lade sig gøre. Det svarede han bekræftende på, men han ville dog gerne have en ny version af den valgte tegning, så linjerne står skarpere.

**6. Arbejdsgrupperne stikker hovederne sammen.** Formandskabet tænker, at det kunne være godt at give mulighed for at få styr på evt. hængepartier o.l. Vi satte 30 minutter af, så arbejdsgrupperne fik mulighed for at stikke hovederne sammen.

**7. Budget 2025 i de 6 kommuner i vores dækningsområde.** Nu er budgetterne vedtaget. Er der noget i budgetterne, som kræver sektorens bevågenhed, og i givet fald hvad? Sektorstyrelsesmedlemmerne bedes fremsende noget på skrift, hvis det er tilfældet. Det behøver ikke at være det helt store skriv, men det vil lette behandlingen af punktet. Det, der kommer ind på skrift, vil blive udsendt til sektorbestyrelsen inden mødet.

*Hanne gjorde opmærksom på, at man i Holbæk Kommune har besluttet at skærpe indsatsen i forhold til at nedbringe sygefraværet. Dog forstået på den måde, at den ledelsesmæssige forståelse relateret sygemeldte medarbejdere, så man kan forvente, at der fremtidigt skrives hurtigere til afsked. I Budget 2025 er det nemlig besluttet, at man vil reducere den refusion enhederne får, når de har sygemeldte medarbejdere. Man hævder godt nok, at man vil benytte provenuet til at forbedre arbejdsmiljøet, men det er vanskeligt at se, hvordan en overhængende trussel om afsked i forbindelse med sygefravær kan have en arbejdsmiljøforbedrende effekt.*

*Det er heldigvis ikke alle kommuner i vores dækningsområde, der har den tilgang til håndtering af sygefravær.*

*Økonomien i Odsherred Kommune er lidt af en cliff hanger, idet budgetforslaget, man sendte i høring, var så uigennemskueligt, at det var vanskeligt at gennemskue de afledte konsekvenser af den indgåede budgetaftale, men der er ingen tvivl om, at skandalen relateret Odsherred Forsyning vil få alvorlige konsekvenser for kommunens almene drift og dermed også sektorens område.*

*I Kalundborg har man skullet finde 60 mio. kr. pga., bortfald af socioøkonomiske tilskud. Udfordringen er blevet løst ved at tage af kassen, at optage lån samt gøre brug af nogle af forslagene fra råderumskataloget, hvilket betyder, at dagtilbudsområdet reduceres fra 3 områder til 2. Hvordan det falder ud, er imidlertid ikke besluttet endnu.*

**8. Eventuelt.** Elin kunne godt tænke sig at få et dagsordenspunkt til et senere sektorbestyrelsesmøde mhb. en drøftelse af det forhold, at mange kommuner har sat fokus på velfærdsfagene og uddannelserne relateret disse i ungdomsskolerne i kommunerne. Drøftelsen skulle have til formål at afdække, om vi kan have en sektorpolitisk interesse i at forsøge at påvirke indholdet af det, man præsenterer de unge for.

*Elin vil fremsende det, der foreligger af materiale herom i Sorø Kommune, hvor man er begyndt at lade dette indgå som en del af ungdomsskolens tilbudsvifte.*

*Elin ville gerne have en drøftelse af, hvad sektorens holdning er til fænomenet "Juniormesterlære". Eftersom juniormesterlære er en del af en revision af folkeskolelovgivningen og dermed er besluttet, vil det imidlertid ikke give mening at bruge krudt på det i sektorbestyrelsen. Til gengæld vil det give god mening at drøfte de evt. afledte konsekvenser heraf i MED organisationerne ude i kommunerne.*

*René tilkendegav, at der er defineret en række indsatsområder i den centrale sektors målprogram, som vi som lokal sektor vil skulle forholde os til.*

*Gitte Sonne spurgte, om man som sektorbestyrelsesmedlem kan søge orlov fra sektorbestyrelsen? Det ville i givet fald dreje sig om perioden januar til juni 2025 og ville primært dreje sig om deltagelse i dagmøderne (hun ville godt kunne deltage i aftenmøderne). René tilkendegav, at det vil være problematisk i og med, at Gitte er på valg til sektorgeneralforsamlingen d. 4. februar. René foreslog i den forbindelse, at det ville give bedre mening, om Gitte ikke modtog genvalg, men i stedet kandiderede til den ene af de to vakante suppleantposter.*

*Kamilla fortalte, at der tilsyneladende er udviklet en app, der kan bruges til registrering af riv, krads mv., som et bedre alternativ til de kendte skemaer. Appen glimrer ved, at der også er mulighed for at trække diverse statistikker fra det indberettede materiale. Ledelsen på Kamillas arbejdsplads har besluttet, at man vil indkøbe denne app. Kamilla vil gerne undersøge, hvad appen hedder og sende besked ud om det til sektorbestyrelsen.*

*Kamilla kunne desuden fortælle, at der er en bevægelse i gang ude i kommunerne i forhold til at lade pædagogiske assistentelever indgå i en eller anden udstrækning i opgørelsen af normeringen, både i relation til minimumsnormeringer som i forhold til opgavevaretagelse. Argumentet fra arbejdsgiverside er, at eleverne får elevløn, alternativt voksenelevløen.*

*Til gengæld er der det glædelige, at man overvejer at få skrevet ind i LUUP'erne, at elever skal have mulighed for at deltage i personalemøder o.l.*

*Kamilla sidder i en af de arbejdsgrupper, der skal revidere den eksisterende LUUP for pædagogisk assistentuddannelse, og her vil hun gerne arbejde for at få skrevet ind i LUUP'en, at FOA skal have mulighed for at komme ind i klasserne.*

*Kamilla kunne i øvrigt godt tænke sig at få LUU på som et fast punkt på sektorbestyrelsesmødernes dagsordener.*

**Således oplevet af René Strunch d. 25. oktober 2024**